

POLITICA AMBIENTALE

LA SOCIETÀ BELLATRIX SRL CONSAPEVOLE :

- DEL PROPRIO RUOLO E DELLE PROPRIE RESPONSABILITÀ NELL'AMBITO DELLA COMUNITÀ ECONOMICA E SOCIALE IN CUI OPERA,
- DELLA NECESSITÀ DI PROMUOVERE AZIONI PER LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE E DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE,
- DELL'IMPORTANZA DI GARANTIRE UN AMBIENTE DI LAVORO SICURO E SANO PER TUTTI I LAVORATORI PROPRI E DI TERZI,
- DEI DIRITTI FONDAMENTALI DELL'UOMO QUALE ELEMENTO ESSENZIALE DELLA SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO;
- CHE LA DIGNITÀ ED IL RISPETTO DELLE PERSONE SONO ALLA BASE DELLA CULTURA D'IMPRESA

HA ADOTTATO UN SISTEMA DI GESTIONE CONFORME ALLO STANDARD **UNI EN ISO 14001:2015** E AL MODELLO DI SOSTENIBILITÀ **TRAVELIFE** INERENTE L'ATTIVITÀ DI:

EROGAZIONE DI SERVIZI ALBERGHIERI COMPRESIVI DI SERVIZIO DI RISTORAZIONE E GESTIONE PISCINA

FORNITI ALLA SUA CLIENTELA PRESSO LE STRUTTURE

- ✚ **ARISTON** VIA BAGNOLI CROCI, 168 -98039 TAORMINA (ME) – SICILIA
- ✚ **ANTARES –OLIMPO** CONTRADA MASTROPIETRO LETOJANNI (ME) – SICILIA
- ✚ **CAESAR PALACE** VIA CONSOLARE VALERIA , GIARDINI NAXOS (ME) – SICILIA

IN TALE AMBITO LA DIREZIONE DELLA BELLATRIX, I DIRETTORI DEGLI HOTELS E TUTTO IL PERSONALE INTENDONO ADOTTARE LA SEGUENTE POLITICA RIVOLTA A:

- ASSICURARE IL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE E REGOLAMENTARI APPLICABILI ALLE PROPRIE ATTIVITÀ, PER SALVAGUARDARE LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI DIPENDENTI, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE, ANCHE AI FINI DELLA PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO;
- MIGLIORARE CONTINUAMENTE LA GESTIONE DEL SISTEMA AMBIENTALE AL FINE DI RIDURRE PROGRESSIVAMENTE GLI IMPATTI CREATI DALL'ORGANIZZAZIONE;
- MIGLIORARE IL COMPORTAMENTO AMBIENTALE DEGLI HOTELS, TENENDO CONTO DEL PROGRESSO TECNICO, DELLA CONOSCENZA SCIENTIFICA E DELLE ASPETTATIVE DELLA COLLETTIVITÀ, CONSIDERANDO COME PUNTO DI PARTENZA LA NORMATIVA IN VIGORE, AL FINE DI PREVENIRE PROBLEMI DI CARATTERE AMBIENTALE.
- ASCOLTARE E TUTELARE TUTTI I PORTATORI DI INTERESSE RENDENDO DISPONIBILI APPOSITI CANALI PER LE COMUNICAZIONI DI RECLAMI E SUGGERIMENTI E STRUMENTI DI INFORMAZIONE COMPRESIBILI ED ACCESSIBILI AL PUBBLICO, ANCHE IN RELAZIONE ALLA COMUNICAZIONE DI PRESTAZIONI AMBIENTALI;
- RIESAMINARE IN MODO SISTEMATICO LA POLITICA AMBIENTALE E I SUOI CONTENUTI AL VERIFICARSI DI MODIFICHE LEGISLATIVE, STRUTTURALI E ORGANIZZATIVE.
- PROMUOVERE IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E L'ELIMINAZIONE DI OGNI FORMA DI VIOLAZIONE DEGLI STESSI RICONTRATA INTERNAMENTE E PRESSO I PROPRI FORNITORI.
- SOSTENERE I DIRITTI UMANI RICONOSCIUTI A LIVELLO INTERNAZIONALE, A PARTIRE DA QUELLI CONTENUTI NELLA DICHIARAZIONE UNIVERSALE DEI DIRITTI DELL'UOMO E DALLE CONVENZIONI AD ESSA ISPIRATE, QUALI AD ESEMPIO LA DICHIARAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE DEL LAVORO SUI PRINCIPI E I DIRITTI FONDAMENTALI NEL LAVORO, LA CONVENZIONE ONU SUI DIRITTI DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA
- PROMUOVERE LO SVILUPPO ECONOMICO LOCALE ATTRAVERSO L'ASSUNZIONE DI PERSONALE LOCALE E L'ACQUISTO DI PRODOTTI E SERVIZI DA FORNITORI LOCALI
- ASSICURARE LA SALVAGUARDIA DEI BAMBINI DA QUALSIASI FORMA DI SFRUTTAMENTO INCLUSO LO SFRUTTAMENTO SESSUALE

NELL'AMBITO DI QUESTI IMPEGNI, GLI OBIETTIVI CHE LA BELLATRIX SRL INTENDE PERSEGUIRE NELLE PROPRIE STRUTTURE SONO:

- OTTIMIZZARE, RAZIONALIZZANDO I CONSUMI ENERGETICI ;
- OTTIMIZZARE LA RACCOLTA DIFFERENZIATA EFFETTUATA ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA;
- COINVOLGERE I FORNITORI NELLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEL RISPETTO DELL'AMBIENTE, PRIVILEGIANDO I PARTNER IN GRADO DI ADEGUARSI AI PRINCIPI DI GESTIONE AMBIENTALE;
- MIGLIORARE IN MANIERA CONTINUA L'INFORMAZIONE E LA FORMAZIONE DEL PROPRIO PERSONALE SULLA GESTIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI DEGLI HOTELS

POLITICA AMBIENTALE

- MONITORARE L'APPLICAZIONE ED IL RISPETTO DELLA POLITICA SUI DIRITTI UMANI E DEL CODICE ETICO ALL'INTERNO DEI PROPRI CONFINI AZIENDALI, PROMUOVENDO I PRINCIPI PRESSO I PROPRI PARTNER COMMERCIALI E FORNITORI.
- STABILIRE UN DIALOGO COSTRUTTIVO CON I PROPRI LAVORATORI PONENDO ALLA BASE DEL CONFRONTO IL RECIPROCO RISPETTO.
- NON CONSENTIRE, COSÌ COME DEFINITO DALLE CONVENZIONI ILO DI RIFERIMENTO. A NESSUN BAMBINO AL DI SOTTO DEI 15 ANNI, O DI ETÀ INFERIORE A QUELLA MINIMA INDICATA DALLA LEGGE LOCALE, POTRÀ ESSERE IMPIEGATO IN ATTIVITÀ LAVORATIVE.
- ASSICURARE CHE TUTTI COLORO DI ETÀ INFERIORE AI 18 ANNI OPERINO IN RUOLI ADEGUATI ALLA LORO ETÀ, COSÌ COME DEFINITO DALLE CONVENZIONI ILO SPECIFICHE.
- RIFIUTARE QUALSIASI TIPO DI LAVORO FORZATO COSÌ COME DEFINITO DALLE CONVENZIONI E RACCOMANDAZIONI ILO DI RIFERIMENTO.
- RISPETTARE LA DIVERSITÀ ED IL DIRITTO ALLE PARI OPPORTUNITÀ, NON TOLLERANDO O INCORAGGIAMO LA PROMOZIONE DI COMPORTAMENTO CHE POSSANO INDURRE A QUALSIASI FORMA DI DISCRIMINAZIONE DI RAZZA, COLORE, GENERE, LINGUA, RELIGIONE, NAZIONALITÀ, OPINIONE POLITICA, ORIENTAMENTO SESSUALE O STATUS SOCIALE;

PER RAGGIUNGERE TALI OBIETTIVI LA DIREZIONE DELLA BELLATRIX E TUTTO IL SUO PERSONALE È IMPEGNATA IN UN'AZIONE CONTINUA E SISTEMATICA ATTRAVERSO:

- LA VALUTAZIONE PREVENTIVA SIA PER LE NUOVE ATTIVITÀ CHE PER LE MODIFICHE ALLE ESISTENTI, AL FINE DI IDENTIFICARE E MANTENERE SOTTO CONTROLLO, GLI ASPETTI AMBIENTALI,
- LA PIANIFICAZIONE E L'ESECUZIONE SISTEMATICA DELLA MANUTENZIONE DI MEZZI E ATTREZZATURE AZIENDALI;
- LA GESTIONE DEI RIFIUTI NEL RISPETTO DELLE PRESCRIZIONI VIGENTI CON PARTICOLARE ATTENZIONE AL RECUPERO;
- L'ADOZIONE DI AZIONI PREVENTIVE IN GRADO DI ANTICIPARE IL VERIFICARSI DI SCOSTAMENTI AMBIENTALI;
- I CONTROLLI SISTEMATICI SULL'UTILIZZO DI RISORSE NATURALI E DELLE FONTI ENERGETICHE;
- I RAPPORTI CON GLI ALTRI STAKEHOLDERS INTERNI/ESTERNI ED IN PARTICOLARE AI FORNITORI E AI PARTNER CON I QUALI SI PROPONE DI STABILIRE RELAZIONI STABILI E DURATURE AL FINE DI PERSEGUIRE UN RAGIONEVOLE MIGLIORAMENTO CONTINUO.
- UN'ATTIVITÀ DI COSTANTE INFORMAZIONE E FORMAZIONE AL PROPRIO PERSONALE IN MATERIA DI DIRITTI UMANI E DI PROTEZIONE DEI BAMBINI, INCLUSA MODALITÀ DI DENUNCIA DI SITUAZIONI SOSPETTE;
- L' IMPEGNO COSTANTE NELLA VISTA SOCIALE DELLA COMUNITÀ LOCALE IN CUI LE STRUTTURE ALBERGHIERE SONO INSERITE
- IL RIESAME PERIODICO DEI PROGRAMMI, DEL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE, PER MEZZO DI AUDIT AL FINE DI PERSEGUIRE IL MIGLIORAMENTO.

LETOJANNI, 22.10.2018

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
BELLATRIX SRL

DAVIDE POLLINI